



ESCUELA del hábitat

La **BOGOTÁ**
que estamos construyendo



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DEL
HÁBITAT



Hablemos

Escuela del Hábitat



Mujeres en la construcción

Mónica Sánchez Bernal

Universidad de los Andes

Departamento de Arquitectura

Profesora de cátedra



Buscando a las mujeres constructoras en las agendas
locales de género

Comentarios al Documento Técnico de Hábitat No. 8

“Caracterización de las mujeres en el sector de la construcción en Bogotá:
Encuesta Bogotá Construida por Mujeres” (SDHT, 2021)

- Los objetivos
- Las mujeres y el Sector Construcción
- La encuesta
- Las estrategias y la política pública
- Luces del contexto internacional y nacional
- Escenarios de oportunidad
- Las conclusiones



OBJETIVOS DEL DOCUMENTO

Objetivo general

Analizar la situación de las mujeres en el sector construcción, así como sus condiciones laborales y sociales en la ciudad de Bogotá.

¿Cómo les afecta lo que construyen?

Objetivos específicos

- Presentar contexto nacional e internacional sobre la ocupación laboral de las mujeres en el sector construcción.
- Identificar factores que dificultan la vinculación de las mujeres en el sector que generan feminización de la pobreza.
- Examinar brechas salariales entre hombres y mujeres.
- Aproximar a los efectos de la pandemia por Covid19 en la ocupación de las mujeres en el mercado laboral del sector construcción.
- Analizar los resultados de la encuesta *Bogotá construida por mujeres* en el marco de la estrategia "Bogotá, el mejor hogar para las mujeres" del Plan de Desarrollo Distrital.
- Reflexionar sobre el presente y futuro de la mujer en el sector de la construcción: participación equilibrada, problemáticas y desafíos en el acceso de la mujer al mundo laboral, visibilizar condiciones de desigualdad y eliminar todas las formas de discriminación contra la mujer.

MUJERES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Pandemia COVID 19

ODS 5 y 11

Mujeres contratadas en el sector de la construcción

México



10,9%
(CMIC, 2015)

Chile



6,4%
(CAMACO.AR, 2021)

Argentina



4,6%
(Chequeado, 2021)

España



8,2%
(O.Constr., 2020)

Colombia



5,6%
(DANE, 2021)

Mercado laboral +
Condiciones de vulnerabilidad +
Situación de pandemia

Mujeres inscritas académicamente en áreas de la construcción o la ingeniería
28,7%
(CMIC, 2021)

Mujeres que perdieron su capacidad laboral durante la pandemia
88%
(SEREMI, 2021)

Mujeres en el sector de obra
<5%
(UOCRA, 2019)

Tasa de desempleo
M: **24,6%**
H: **17,4%**
(O.Constr., 2020)

Mujeres ocupadas en sector de la construcción
9,08%
Caso Bogotá
(DANE, 2021)

SECTOR CONSTRUCCIÓN en el Marco Nacional de Cualificaciones (MNC)



Figura 1. Composición del sector de la construcción
Fuente: Elaboración propia equipo técnico CAMACOL, 2019



Figura 2. Subsector de edificación
Fuente: Elaboración propia equipo técnico CAMACOL, 2019



Figura 3. Subsector de infraestructura
Fuente: Elaboración propia equipo técnico CAMACOL, 2019

Se invita a pensar cómo se puede incorporar en todos estos escenarios de la construcción los enfoques de género y diferencial

<https://camacol.co/sites/default/files/descargables/Cat%C3%A1logo%20de%20Cualificaciones.pdf>
<https://camacol.co/sites/default/files/RESULTADOS%20DEL%20CAT%C3%A1logo%20.pdf>

SECTOR CONSTRUCCIÓN en el Marco Nacional de Cualificaciones (MNC)

Tabla 17. Inventario de cualificaciones / cualificación diseñado únicamente en procesos de reconocimiento (CAMACOL, 2020)

NIVEL MNC	DENOMINACIÓN	Subsector Edificación	Subsector Infraestructura	NIVEL MNC	DENOMINACIÓN	Subsector Edificación	Subsector Infraestructura	
7	Dirección de empresas de construcción	X	X	4	Instalación de redes (internas de gas/ hidráulicas y sanitarias) en proyectos de edificación	X		
	Planificación del territorio	X	X		Instalación de redes de acueducto y alcantarillado		X	
	Gerencia en gestión y modelado virtual de información para la construcción	X	X		Construcción y mantenimiento de obras de infraestructura		X	
	Construcción sostenible en proyectos de edificación e infraestructura	X	X		Construcción de estructuras en concreto	X	X	
	Arquitectura del paisaje	X	X		Construcción en mampostería	X	X	
	Diseño y construcción de proyectos de infraestructura (portuaria, marítima, fluvial, ferroviaria, vial, hidráulica)				X	Construcción y mantenimiento de edificaciones de hasta dos niveles	X	
	Geotecnia en proyectos de edificación e infraestructura	X	X		X	Ejecución de actividades complementarias de construcción y mantenimiento	X	
6	Ingeniería estructural	X	X	3	Operación de maquinaria pesada de movimiento de tierras, pavimentación y cimentación en proyectos de edificación e infraestructura	X	X	
	Diseño de redes hidrosanitarias y de protección contra incendio en proyectos de edificación	X			Aplicación de revestimientos y recubrimientos en muros y techos	X		
	Ingeniería civil	X	X		X	Instalación de acabados adheridos y flotados en pisos y paredes	X	
	Ingeniería topográfica	X	X			Instalación, mantenimiento y reparación de cubiertas	X	
5	Arquitectura	X	X	2	Instalación de sistemas de aislamiento térmico y acústico	X	X	
	Dibujo y modelado de arquitectura e ingeniería civil	X	X		X	Actividades de apoyo a la construcción	X	X
	Levantamientos topográficos y catastrales	X	X					
	Supervisión de proyectos de construcción	X	X					
	Asistencia técnica en el desarrollo de proyectos de construcción	X	X					

<https://camacol.co/sites/default/files/descargables/Cat%C3%A1logo%20de%20Cualificaciones.pdf>
<https://camacol.co/sites/default/files/RESULTADOS%20DEL%20CAT%C3%81LOGO%20.pdf>

SECTOR CONSTRUCCIÓN en el Marco Nacional de Cualificaciones (MNC)



Tabla 1. Ocupaciones CIUO Rev08AC Sector construcción (CAMACOL, 2020)

CIUO 08AC	OCUPACIÓN	CIUO 08AC	OCUPACIÓN
1323	Directoras de empresas de construcción	7121	Techadoras
2142	Ingenieras civiles	7122	Enchapadoras, parqueteras y colocadoras de suelos
2161	Arquitectas constructoras	7123	Revocadoras
2162	Arquitectas paisajistas	7124	Instaladoras de material aislante y de insonorización
2164	Planificadoras urbanas, regionales y de tránsito	7126	Fontaneras e instaladoras de tuberías
2165	Cartógrafas y topógrafas	7131	Pintoras y empapeladoras
3112	Técnicas en ingeniería civil	8342	Operadoras de máquinas de movimiento de tierras, construcción de vías y afines
3118	Delineantes y dibujantes técnicas	9312	Obreras y peonas de obras públicas y mantenimiento
3123	Supervisoras de la construcción	9313	Obreras y peonas de la construcción de edificios
7111	Constructoras de casas		
7112	Albañillas		
7114	Operarias en cemento armado, enfoscadoras y afines		
7119	Oficiales y operarias de la construcción en obra gruesa y afines no clasificados en otros grupos primarios		

Tabla 12. Programas asociados al Sector construcción ofertados por el SENA (CAMACOL, 2019)

NIVEL DE FORMACIÓN	PROGRAMA
Especialización TL	Supervisión para obras civiles
Tecnólogo	Obras civiles, Topografía, Construcción, Instalación hidráulicas sanitarias y de gas, Desarrollo gráfico de proyectos de arquitectura e ingeniería
Técnico	Dibujo arquitectónico, construcción de edificaciones, laboratorio de suelos, construcción de redes de acueducto y alcantarillado, aplicación de recubrimientos con pintura en madrea, mantenimiento y reparación de edificaciones, construcción de vías, revestimiento en pintura arquitectónica
Operario	Construcción de estructuras en guadua, construcción de estructuras en concreto, mampostería

<https://camacol.co/sites/default/files/descargables/Cat%C3%A1logo%20de%20Cualificaciones.pdf>
<https://camacol.co/sites/default/files/RESULTADOS%20DEL%20CAT%C3%81LOGO%20.pdf>

ENCUESTA “Bogotá construida por mujeres” (BCM)

Objetivo
 “Conocer la participación de las mujeres en el sector de la construcción en la ciudad de Bogotá.”

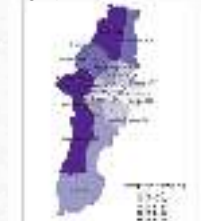
383 ♀
 encuestadas en diferentes cargos

56
 Empresas + trabajadoras en obras de mejoramiento

Mujeres

Caracterización

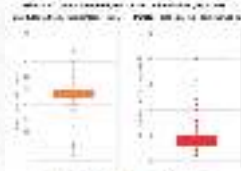
- Sexo
- Identidad de género
- Edad
- Estado civil
- Nivel educativo
- Categoría diferencial:
 - . Cuidadora
 - . Jefa de hogar
 - . Étnica
 - . Víctima
 - . Con discapacidad
 - . ¿Orientación sexual?
 - . ¿Rural o urbana?
- Maternidad
- Estrato
- Localidad de residencia
- . ¿Tipo de tenencia?



Condiciones Laborales

Igualdad de género

- Antigüedad en la empresa
- Beneficios recibidos
- Tipo de contratación
- Rango salarial
- Cargos categorizados
- Salario promedio mensual por sexo (brecha salarial)
- Uso del tiempo (Horas semanales)
 - . Trabajadas en la empresa
 - . De cuidados no remunerados



- . ¿Tiempo en desplazamientos?
- ❖ Uso del espacio
- ❖ ¿Uso del tiempo y del espacio respecto a los hombres?
- ❖ Víctimas de VBG (denunciadas / y no)

Acciones

Igualdad de género

- Protocolos de prevención y atención de VBG
 - . Conocimiento
 - . Capacitación en la empresa
- Situaciones de:
 - . Acoso laboral
 - . Acoso sexual
 - . Violencia basada en género
- Sufrió o presencié situaciones VBG
 - . ¿En obras de construcción?
- Sentimiento de inseguridad por el hecho de ser mujeres en su lugar de trabajo
- De bienestar como:
 - . Adecuación de baños
 - . Dispensadores toallas higiénicas
 - . Salas de lactancia
 - . Apoyos en servicios de cuidado
 - . Señalización diferencial e incluyente
 - . Rutas de movilidad con acceso universal empresa

Percepción

Capacitación

- Los cuidados: un impedimento para el empleo formal
- Cargos o labores exclusivos para mujeres
- Los hombres ganan más por el mismo cargo/labor (nivel educativo)
- La injusticia en la división de cargas de trabajo, con más responsabilidad en las mujeres
- Ser mujer podría implicar una barrera para avanzar a cargos superiores
- Uso de la tecnología
- Ascenso condicionando en tiempo libre y lugar
- La eficacia de ellas en la construcción
- El desempeño en cualquier cargo

Necesidades

Capacitación

- SEGÚN MUJERES “Lo que quieren”
- Estructuras
 - Cursos de altura
 - Maestras de obra
 - Dirección y liderazgo
 - Mantenimiento y operación de maquinaria
 - Operación de obra
 - Pintura
 - Remates y acabados
 - Estuco y pañete
 - Plomería
 - Diseño industrial
 - Ingeniería
 - Arquitectura
 - Atención al cliente
 - Salud y seguridad industrial
 - Ventas

- SEGÚN EMPRESAS “Lo que deberían”
- Estructuras
 - Alturas
 - Maestra de obra
 - Liderazgo
 - Manejo de herramientas
 - Maquinaria
 - Instalación de pisos y laminados
 - Materiales
 - Drywall
 - Topografía
 - Interpretación de planos
 - Auditoría
 - Negociación y comunicación
 - Marca personal
 - Finanzas

ESTRATEGIAS

- Reducción de vulnerabilidades (como tenencia de la vivienda)
- Independencias y empoderamiento en toma de decisiones
- Protocolos de atención (acoso sexual y laboral)
- Sensibilización prevención de violencias
- Mayor acceso al sistema financiero
- Autonomía económica
- Semilleros de construcción
- Asociaciones de Mujeres
- Estadísticas
- Capacitaciones
- Oferta educativa
- Campañas comunicativas
- Convenios interinstitucionales
- Porcentajes de contratación
- Incentivos a empresas
- Banco de cargos y hojas de vida

Para la vinculación de mujeres en el sector de la construcción

Cap. 6

➤ Pilotos:

- 1) Programa de Venta Libre Corona
- 2) Mujeres que reverdecen



➤ Estrategia de

Emprendimiento y empleabilidad

Componentes para la SDHT:

- a) Generación de Empleo por obras
 - Programa de Empleo por obra pública
 - Programa de Empleo por vivienda
- b) Generación de Empleo

➤ Estrategia/Programa

Bogotá, el mejor hogar para las Mujeres

- ☐ Eje 1. Fortalecimiento de capacidades, empleo y emprendimiento
- ☐ Eje 2. Urbanismo con enfoque de género y vivienda digna
- ☐ Eje 3. Generación de conocimiento

Para la igualdad de género



SECRETARÍA DEL HÁBITAT



POLÍTICA PÚBLICA DE MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO (CONPES DC 14)



DERECHO DE LAS MUJERES AL HÁBITAT Y VIVIENDA DIGNA

Objetivo específico 9.

Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.

<https://www.sdp.gov.co/gestion-socioeconomica/conpes-dc/documentos-conpes-dc/conpes-dc-aprobados>

Resultado esperado 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.

Algunos de sus productos esperados:

9.1.1 Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial. *Indicador:* Número de planes formulados

9.1.2 Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social. *Indicador:* Número de incentivos

9.1.3 Capacitaciones en programas para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construcción y mantenimiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos. *Indicador:* Número de capacitaciones

9.1.4 Mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio en los proyectos priorizados por la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano incorporando los enfoques de género, derechos y diferencial. *Indicador:* Porcentaje de mujeres participantes en actividades componente social ERU

9.1.8 Subsidios en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con jefatura femenina, personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores. *Indicador:* Número de subsidios asignados según modalidad

9.1.9 Intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia de violencia sexual. *Indicador:* Número de intervenciones urbanas realizadas

9.1.11, 9.1.12 y 9.1.13 De reglamentación, socialización ante colectivos y organizaciones de mujeres y de seguimiento y evaluación en la implementación de los enfoques de género y diferencial del POT.

REFLEXIÓN



Promover a las mujeres en el sector de la construcción es un paso fundamental no solo para romper estereotipos de género y generar empleo en las mujeres, sino también para construir, con nuestras manos, mejores ciudades, viviendas y espacios públicos pensando en nosotras las mujeres y en las problemáticas específicas que nos afectan diferencialmente en el territorio.

LUCES DEL CONTEXTO INTERNACIONAL Y NACIONAL



1405

El libro de la Ciudad de las Damas

Cristina de Pizan
https://www.academia.edu/10459256/La_ciudad_de_las_damas_texto +
<https://es.wikipedia.org>

1995

La mujer construye Madrid-España

<https://es-la.facebook.com/lamujerconstruye>

1993

Frauen Werk Stadt Viena-Austria

20 años después de FWS urbanismo y arquitectura con perspectiva de género
 Sandra Ramírez Aguilar, 2017

1990

Mujefa Montevideo-Uruguay

MUJEFA: Mujeres jefas de familia por el derecho a la vivienda y a la ciudad
 Coj.lectiu Punt6, 2011



2003

Ciudad de las mujeres Turbaco, Bolívar - Colombia

Mujeres constructoras de paz La liga de las mujeres desplazadas
 Comisión de la verdad, 2022



SECRETARÍA DEL HÁBITAT





<https://www.eltiempo.com/archivo/documento/CMS-12669462>

<https://twitter.com/ELTIEMPO/status/574915162152562688/photo/1>

en el Congreso Internacional
50-50 Más Mujeres en Bici

Ellos son los ganadores que participaron en la
CONVOCATORIA
GALERIA DE PROYECTOS:

Alcaldía de Bogotá



https://sdmujer.gov.co/sites/default/files/2021-02/archivos-adjuntos/GANADORAS-CONVOCATORIA-CONGRESO-INTERNACIONAL-50-50-MAS-MUJERES-EN-BICI_.pdf

ESCENARIOS DE OPORTUNIDAD



2013

Primer vuelo de Avianca tripulado solo por mujeres

2018

Primer Congreso Internacional 50-50 Más mujeres en Bici

Todo proyecto habitacional y toda obra de infraestructura construidos solo por mujeres -en todos los niveles de la cadena de valor del sector de la construcción- merecerán una placa conmemorativa que recuerde a futuras generaciones nuestras conquistas en espacios históricamente masculinizados. ¿Cuándo se instalará la primera placa? ¿Qué tal un Congreso Internacional 50-50 Más mujeres en la Construcción?



SECRETARÍA DEL
HÁBITAT



CONCLUSIONES

01 Reconocer

que el sector de la construcción ha sido difícil (hostil, discriminatorio, violento, casi inaccesible) para las mujeres y que merece la toma de acciones desde la administración, la academia y los entes involucrados, todo lo cual es un avance para las mujeres y para las ciudades.

02 Resaltar

la importancia que es acercarse e involucrar a las mujeres en todo el sector de la construcción, así como realizar, publicar y socializar estudios sobre el sector construcción y otros temas asociados al hábitat desde el enfoque de género y diferencial como gestión del conocimiento.

03 Ampliar

el horizonte de las mujeres en la construcción también desde el Eje 2 del urbanismo con enfoque de género y vivienda digna, en tanto escenario de oportunidad, pues está muy enfocado en el mercado laboral. La academia está convocada a retroalimentar el camino con proyectos, herramientas y análisis.

04 Agregar

a la encuesta "Bogotá construida por mujeres" información relacionada con los espacios construidos por mujeres y pensando en las mujeres (ejemplo: incidencia CCM en POT 2021).

05 Desagregar

por sexo y por categorías diferenciales todos los indicadores (no solo en este tipo de documentos, ver el Geovisor del Observatorio del Hábitat).

06 Invitar

a las mujeres a que consulten este documento al igual que los otros mencionados en este "Hablemos del hábitat" y a que se cualifiquen en aquello que quisieran desarrollar laboralmente: los espacios están dados.