



ESCUELA del hábitat



Las mujeres transformamos las ciudades

Nadya Milena Rangel Rada

Secretaria Distrital del Hábitat

Agosto 3 de 2022



Contenido

- 1. Las mujeres que estamos en la ciudad:**
 - Cómo estamos las mujeres en Bogotá.
 - Encuesta “Bogotá construida por mujeres”.
- 2. Las mujeres habitamos la ciudad:**

Acceso de las mujeres a la vivienda.
- 3. Las mujeres nos capacitamos y cuidamos la ciudad:**

Estrategia “Bogotá el mejor hogar para las mujeres”.

Las mujeres en Bogotá



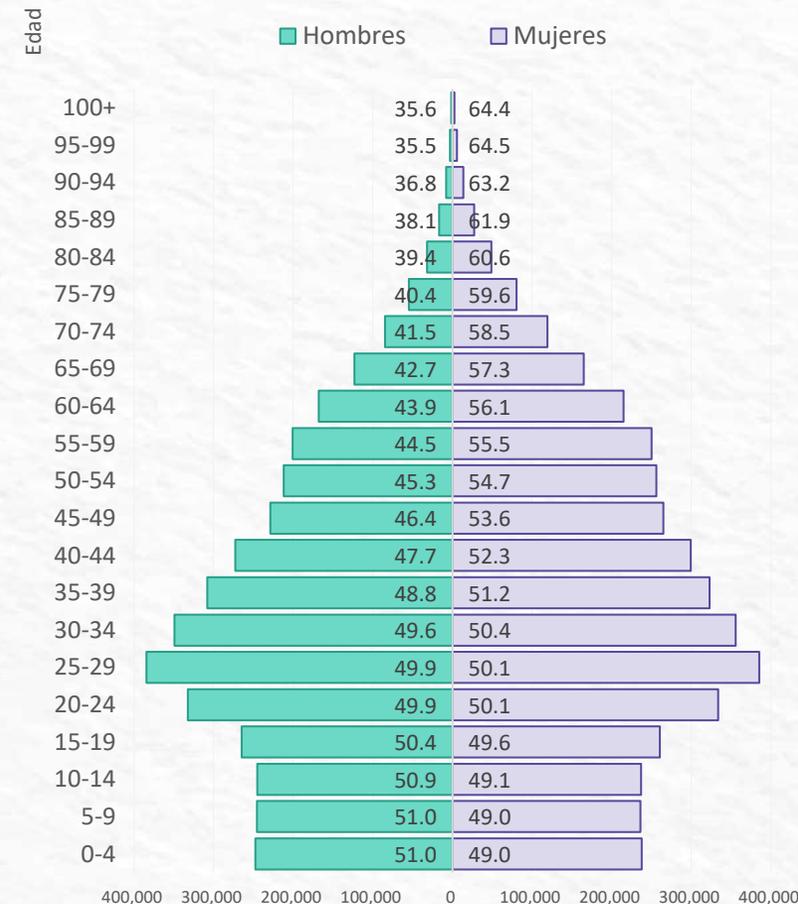
Para la ciudad de Bogotá, en 2022 se proyecta una población total de 7,9 millones, **52,1%**. En la zona rural viven 15 mil mujeres de las 29 personas que la habitan.

45,8%

De los hogares bogotanos tenía **jefa de hogar mujer** en 2021. Este porcentaje aumentó **5,7 p.p.** frente al 2017 (40,1%).

39,0%

Es la incidencia de **pobreza monetaria** para los **hogares con jefa mujer** frente al **33,6%** en hogares con jefe hombre. La pobreza extrema en hogares con jefa mujer fue **17,6 %** frente al **11,9%** de pobreza en hogares con jefe hombre.



Pirámide poblacional Bogotá 2022.
Fuente: Proyecciones de Población CNPV 2018, DANE

Las mujeres en el Mercado Laboral

La **tasa de desempleo** de las mujeres históricamente es mayor a la de los hombres. En promedio, en el 2021 y lo corrido de 2022, **la brecha de género** en la tasa de desempleo en Bogotá ha sido de **3 p.p.**



Indicadores Mercado laboral Bogotá, Según Sexo.
Fuente: GEIH, DANE. Cálculos propios, promedio serie trim 2021 - mayo 2022

14,2% Es **brecha salarial** entre hombres y mujeres en Bogotá, es decir, las mujeres recibieron el 85,8% de lo que ganaron los hombres.

Empleos directos e indirectos promovidos por la SDHT en construcción			
	Mujeres	2021	2022
Empleos por iniciaciones de viviendas promovidas*		8.413	3.158
Empleos por mejoramiento de vivienda		133	550

Fuente: SDHT, junio 2022

*Los datos por promoción de las iniciaciones de vivienda parten de metodología de estimación

Participación de las mujeres en el sector de la construcción



Fuente: GEIH, DANE. Cálculos propios, promedio serie 2022. Nota *Incremento calculado y aproximada con el promedio 2015-2019 (SDE)

Encuesta Bogotá Construida por Mujeres

Caracterización de las Mujeres en el Sector de la Construcción en Bogotá
2021

Objetivo

Conocer la participación de las mujeres en el sector de la construcción en la ciudad de Bogotá, sus características demográficas y condiciones laborales, para diseñar estrategias que impulsen su **vinculación laboral**. Además de conocer su percepción de **igualdad de género** en el lugar de trabajo.



Encuesta



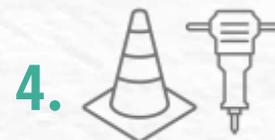
Mujeres



Empresas



Proyectos Obras



Proyectos de Mejoramiento

383 mujeres, **56** empresas, incluyendo contratistas – Formato virtual y presencial

Resultados

Características generales



42,3 % de las mujeres encuestadas son **jefes de hogar**

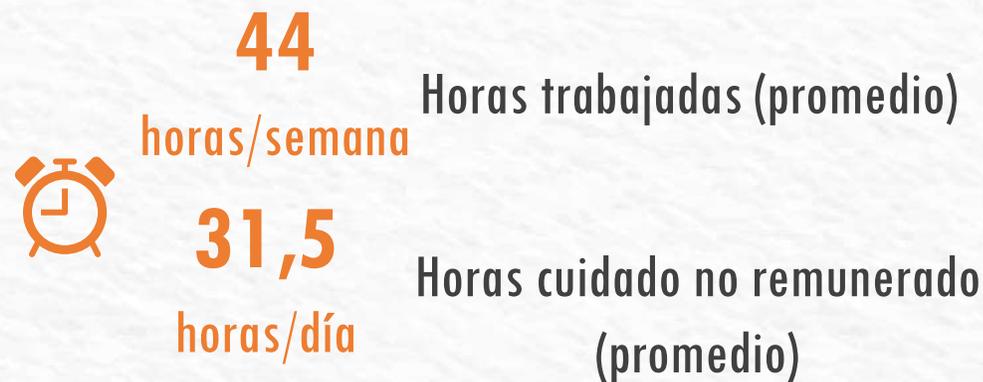


64% tiene personas bajo su **cuidado**



66,1% son de estratos 2 y 3

Condiciones Laborales



Las mujeres ganan cerca del **15,04% menos que los hombres**. Las mayores diferencias se observaron en cargos directivos y salud y seguridad en el trabajo.

Resultados



Acciones de Igualdad de Género



63%

de las mujeres NO conoce Protocolo de prevención y atención a situaciones de violencia basada en género y el **73%** no ha recibido capacitación

52,9%

de las empresas cuenta con jornadas reducidas, horarios flexibles y/o teletrabajo para las mujeres trabajadoras.

20,6%

de las empresas manifestó tener el protocolo de prevención y atención a situaciones de violencia basada en género.

84,3%

considera que ser mujer podría implicar una barrera para obtener un cargo superior.

Consulte los resultados de la encuesta - fase I:

<https://observatoriohabitat.org/wp-content/uploads/2022/06/Mujeres-en-el-sector-construccion-2021.pdf>

Estrategias vinculación de Mujeres

Propuestas

- Hoja de vida anónima.
- Uso de lenguaje incluyente en las convocatorias.
- Ampliar canales con divulgación de las convocatorias.
- Formación de Semilleros con vinculación a la academia y capacitaciones.
- Sensibilizar a la comunidad y compañeros de trabajo acerca de violencias contra las mujeres.
- Mayor flexibilidad en el horario laboral y apoyos con personas dependientes.
- Herramientas y uso de tecnología para manejar cargas pesadas en la obra.
- Incentivos a las empresas que creen una base de empleo para mujeres, como insumo para contratación.

Gracias a los resultados de la encuesta diferentes constructoras, han solicitado el acompañamiento de la SDHT con el fin de crear *estrategias* que les permitan *mejorar las condiciones* de las mujeres en sus proyectos.



Segunda fase de la encuesta “Bogotá construida por Mujeres” — Sectores encadenados y constructoras que no hayan participado



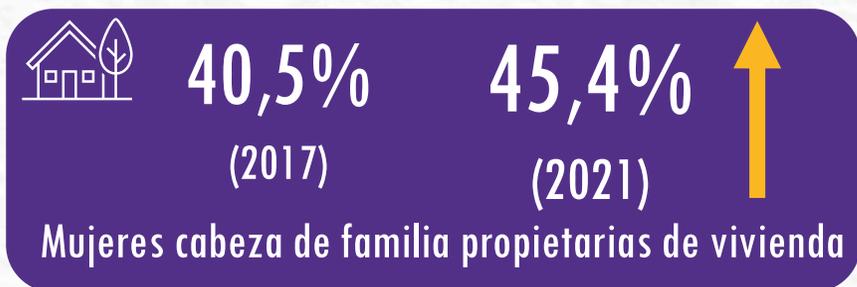
Formulario de contacto empresas interesadas Fase II: <https://forms.office.com/r/ZZEgWfc4EE>

Manifiesta el interés de tu empresa por participar en el link, o escanea el QR y les estaremos contactando

La vivienda es un vehículo de prosperidad social y económica para las mujeres y sus hogares



Tenencia



La incidencia en la pobreza en hogares con jefe de hogar mujer es **menor en los hogares con vivienda propia.**

Tipo de Tenencia		Incidencia Pobreza Monetaria -2021
Hogar jefa Mujer	Propia, totalmente pagada	3,2
	Propia, la están pagando	2,8
	En arriendo, subarriendo	6,1
	Leasing	2,2
	En usufructo	4,1
	Otra forma de tenencia (posesión sin título, ocupante de hecho, propiedad colectiva, etc)	6,9

Acciones que facilitan el acceso a vivienda a las mujeres

ARRIENDO SOLIDARIO

Auxilio temporal para atender a hogares vulnerables que **vivían en arriendo** afectados por el confinamiento obligatorio por el **COVID-19**.

44.682 Hogares beneficiarios



87% Mujeres beneficiarias

MI AHORRO MI HOGAR

Aporte condicionado al ahorro mensual por un valor de \$ 660.000 durante un **período de hasta doce meses**.

Mujeres en riesgo de feminicidio o violencia intrafamiliar, víctimas del conflicto armado, reincorporadas o mujeres cuidadoras.



2.349 Mujeres beneficiarias

OFERTA PREFERENTE

La Secretaría del Hábitat **separa las mejores opciones de vivienda** VIP y VIS que se generan en Bogotá.

Asigna un subsidio a hogares con ingresos de hasta 4 SMMLV para que puedan adquirir las viviendas separadas.

3.318 viviendas separadas en **15** proyectos



75% Asignados a mujeres



Educación e Inclusión financiera

Fuente: SDHT — datos con corte al 29 de julio de 2022

Acciones que facilitan el mejoramiento de las condiciones habitacionales y económicas a las mujeres

PLAN TERRAZAS

Programa que reconoce a las familias que con esfuerzo construyeron su vivienda de manera informal en el hábitat popular, apoyando el mejoramiento de sus casas con **asistencia técnica, banco de materiales y subsidios**.

143 subsidios asignados

230 personas



82% Mujeres beneficiarias

MEJORAMIENTO DE VIVIENDA

El Programa de Mejoramiento de Vivienda en la modalidad de habitabilidad se enfoca a realizar **mejoras locativas** tales como; alistado, enchape de pisos y muros, pañetes, instalación de aparatos sanitarios, redes hidráulicas y sanitarias al **interior de la vivienda**.

1702 subsidios asignados



64% Asignados a mujeres

Estrategia “Bogotá el Mejor Hogar para las Mujeres”



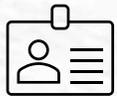
“Bogotá, el mejor hogar para las Mujeres” es una apuesta de ciudad, de construcción de valor público compartido entre el gobierno de Bogotá, el sector empresarial, la academia, la sociedad civil y la cooperación internacional.



Derecho a una vivienda digna.



Desarrollo y fortalecimiento de capacidades.



Aumentar la contratación de mujeres en diferentes ramas económicas.



Promoción de un urbanismo con enfoque de género.

Estrategia “Bogotá el Mejor Hogar para las Mujeres”

Generación de oportunidades con actores públicos y privados en: A) Formación B) Inserción laboral y C) Hábitat.



10

Alianzas con el
Sector Privado



104

Mujeres certificadas en
alianza con el sector privado

Mayor número de mujeres contratadas en las obras del programa de mejoramiento de barrios

- **Lenguaje incluyente** en los pliegos de contratación. (Director (a), Topógrafo (a), Trabajador (a) Social).
- **Mínimo el 30%** del personal contratado de estudios y diseños como en obra e interventoría deben ser mujeres y mujeres diversas.



1.494

Mujeres
contratadas

Estrategia “Bogotá el Mejor Hogar para las Mujeres”



Cursos para mujeres en el sector de la construcción: alianza SdMujer y SENA

RESULTADOS 2021



3519 Inscritas

435 matriculadas

290 mujeres certificadas

334 certificaciones

15 cursos

CURSOS CERTIFICADOS



Contabilidad costos y presupuestos



instalaciones sanitarias domiciliaria



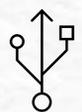
Emprendimiento



Estuco y pintura



Pañetes y revoques



Reconocimiento del reglamento técnico de instalaciones eléctricas reie



Redes hidráulicas



Enchapes



Instalaciones eléctricas



Interpretación de planos arquitectónicos



Levantamiento de muros en mampostería



Interpretación de planos hidráulicos y sanitarios



Paletero, señalizador de vías en obras civiles



Técnicas para dibujo de jardines



Revestimiento arquitectónico en pintura

Urbanismo con enfoque de género

Talleres de urbanismo no tradicional con enfoque de género

Programa de mejoramiento integral de barrios

Espacios de reflexión sobre el poder transformador que tiene la mujer en su vida, en su comunidad y en la ciudad a través de nuevas prácticas Urbanas No Tradicionales.

Bella Flor (Ciudad Bolívar),
Manzanares (Bosa).



Lisboa (Suba)



San Isidro (Usme)

Espacio público con enfoque de género

Intervención calle 22

Recuperación y resignificación de espacios inseguros para las mujeres, por el derecho al uso y goce del espacio público en igualdad de condiciones.



ANTES



DESPUÉS



ANTES



DESPUÉS



ESCUELA del hábitat

