

La



que estamos
construyendo

Hablemos 
Escuela del Hábitat

Las mujeres construimos ciudad



SECRETARÍA DEL
HÁBITAT



¿Qué nos dicen las cifras de las mujeres en Bogotá?



52,1% mujeres en Bogotá



39% incidencia en pobreza monetaria (vs. 33,6% hombres)



14,67% tasa de desempleo (vs. 12,47% hombres)



28,7 horas semanales en promedio dedicadas al trabajo doméstico y de cuidado no remunerado (vs. 13,9 hombres)



15% participación de las mujeres en el sector de la construcción

¿Qué nos dicen las cifras de la “Encuesta Bogotá Construida por Mujeres 2021”?

Características de las mujeres en el sector de la construcción

- **42%** de las mujeres encuestadas son **jefas de hogar**
- **64%** tiene personas bajo su **cuidado**

Condiciones Laborales

- **44 horas/semana** trabajadas **+ 5,5 horas/día** cuidado no remunerado
- **Las mujeres** ganan en promedio **15% menos** que los hombres.
- **84%** considera que ser mujer podría implicar una **barrera** para obtener un cargo superior.



Acciones de Igualdad de Género

- **21%** de las empresas manifestó tener el protocolo de prevención y atención a situaciones de violencia basada en género pero el **63%** de las mujeres **NO** conoce el Protocolo.

Invitación

Fase II - Encuesta Bogotá Construida por Mujeres

Caracterización de las Mujeres en el Sector de la Construcción y su **Cadena de Valor**



Invitamos a las empresas del sector construcción y su cadena de valor a hacer clic en este banner y participar en la segunda fase de la encuesta

BOGOTÁ construida por Mujeres

La **BOGOTÁ** que estamos construyendo

ALCALDÍA MAJOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DEL HÁBITAT BOGOTÁ



Formulario de contacto empresas interesadas Fase II: <https://forms.office.com/r/ZZEgWfc4EE>

Manifiesta el interés de tu empresa por participar en el link, o escanea el QR y les estaremos contactando

<https://www.habitatbogota.gov.co/prensa/noticias/encuesta-bogota-construida-mujeres-segunda-fase>



RUTA DE FORMACIÓN Y EMPLEABILIDAD

1. Objetivo - Ejes

Objetivo



El desarrollo y fortalecimiento de las capacidades de las mujeres para su inclusión laboral en los diferentes niveles y sectores del sector de la construcción y otras áreas laborales afines.



La **BOGOTÁ**
que estamos construyendo

Ejes



FORMACIÓN

Fortalecimiento de las capacidades por medio de cursos, capacitaciones y demás, compartidas por aliados



EMPLEABILIDAD

Aumentar la vinculación laboral de las mujeres que hacen parte de la estrategia, por medio de ofertas de empleo compartidas por aliados



EMPRENDIMIENTO

Brindar las herramientas necesarias a las mujeres para poner en marcha o fortalecer sus emprendimientos, brindadas por aliados

5 IGUALDAD DE GÉNERO



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



1 FIN DE LA POBREZA



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



2. Logros - Aliados

Formación



2620 Mujeres inscritas en formación con el sector privado y el Sena



1787 Mujeres certificadas con el sector privado y el Sena



565 Mujeres inscritas en ruta de empleabilidad

Empleabilidad



166 Mujeres empleadas



+30 Actores del sector privado aliados a la estrategia



EJES

FORMACIÓN



FORMACIÓN/
EMPLEABILIDAD



EMPLEABILIDAD



3. Plan de trabajo



Empleabilidad
Formación
Emprendimiento



SDHT
SDM

Convocatoria e inscripción de mujeres de diferentes programas de la SDHT (EIF, MAMH, etc.).

SDM divulgación en manzanas de cuidado.

Gestión de vacantes de empleo, formación y emprendimiento con aliados.



CAMACOL



Identificar las ofertas de empleo de 1ª mano de todas las empresas que hacen parte de la cadena de valor de la construcción



GOYN



Sensibilización de la estrategia, sobre empleabilidad de mujeres.



Gestión de vacantes formación y emprendimiento enfocado a mujeres jóvenes.



SDDE



Beneficios para empresas que apoyen la inclusión laboral.

Recepción de perfiles de mujeres enviados por la SDHT.

Apoyo transversal en análisis de perfiles vs oferta.



4. Micrositio

¿Eres mujer?
¿Has trabajado o te gustaría trabajar
en el sector de la construcción y afines?

¡Conoce nuestro programa!



Haz clic aquí más información 

<https://www.habitatbogota.gov.co/mujer-habitat>

mujeryhabitat@habitatbogota.gov.co

**CAPACITACIONES
Y CURSOS**



**OFERTAS
DE EMPLEO**



4. Micrositio

PLAN DE FORMACIÓN PARA MAESTROS DE OBRA

USO DE FIBRAS EN EL CONCRETO

13 MAY 2023

Capacitación presencial

Capacítate con Euclid Chemical Toxement y vuélvete un experto en obra.

Cra 62 # 5b - 13, Barrio Trinidad Galán, Bogotá D.C. - Colombia.

HORA - 01:30 p.m. / ¡Completa el ciclo y certifica tu asistencia!

En alianza: **EUCLID CHEMICAL TOXEMENT** and **ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE CONSTRUCTORES ACOL**

Enlace de registro en la descripción

WWW.TOXEMENT.COM.CO

SÍGUENOS EN REDES SOCIALES

IVF Google.org Unicafam

CERTIFÍCATE EN

ANÁLISIS DE DATOS

Clasifica los datos y toma las mejores decisiones sobre productos, servicios y estrategias. Sé pionero de la transformación del mercado laboral.

Participa por las **BECAS** exclusivas que **UNICAFAM** y **Google.org** tienen para ti.

Certifícate en poco tiempo con **coursera** y accede a **más y mejores** oportunidades laborales

VIGILADA MINEDUCACIÓN

Algrecó

CAPACITACIÓN

Pinturas base agua para interiores y exteriores

- **Mie 10** mayo 2023
- **9:00 a 11:00** a.m.
- **Calle 52 # 13-64 Auditorio Piso 3** Secretaría Distrital del Hábitat Territorial

Círculo de Expertos Algrecó

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DEL HÁBITAT

BOGOTÁ

Piezas graficas de difusión de aliados para promocionar la oferta en Micrositio — formularios de inscripción.

5. Pasos a seguir

- Identificar las ofertas de empleo con las constructoras y/o empresas afines por parte de Camacol & Aliados.
- Remitir información relevante de las vacantes de empleo, para realizar Divulgación y convocatoria a mujeres de la ciudad.
- Divulgación del micrositio y la oferta que presenta entre aliados y entidades de la ciudad.
- Retroalimentación de experiencias para enfocar el eje de formación, según la necesidad de las vacantes (experiencia — formación)
- Llevar a cabo **Mesas de trabajo periódicas** con los diferentes aliados de la estrategia, para avanzar conjuntamente en la gestión.



Plan Maestro de Hábitat y Servicios Públicos de Bogotá
Pensemos juntos

Mayo de 2023

Gracias



ESCUELA del hábitat

La **BOGOTÁ**
que estamos construyendo



SECRETARÍA DEL
HÁBITAT

